



2025 Yılı Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Anket Sonuçları ve Değerlendirme

Kasım - 2025

Anket Kapsamı ve Katılım Verileri



Öğrenci

2.280

Katılımcı



Akademik Personel

70

Katılımcı



İdari Personel

26

Katılımcı

Anketlere Katılım Oranı: %63 Öğrenci - %63 Akademik Personel - %93 İdari Personel

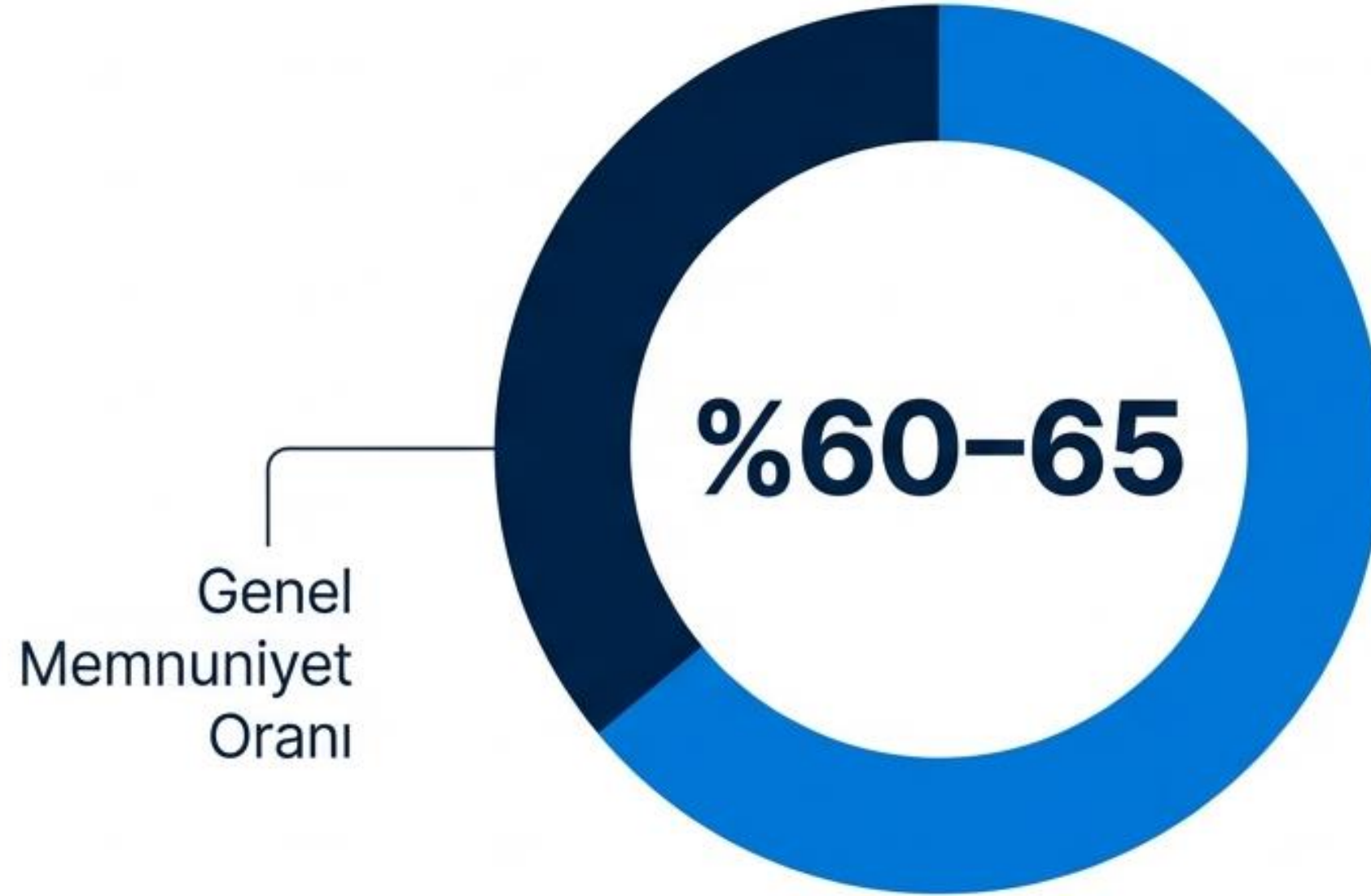
Fakültemizde Memnuniyet Oranı Yüksek Seviyede Gerçekleşti

“ Anket sonuçları, fakültemizin güçlü bir kurum kültürüne ve katılımcı yönetim anlayışına sahip olduğunu ortaya koymaktadır. ”

- ✓ **Yüksek İletişim Kalitesi**
- ✓ **Güçlü Kurum Kültürü**
- ✓ **Şeffaf Yönetim**



Öğrenci Memnuniyeti: Genel Görünüm



Öğrencilerin fakülte yönetimi, eğitim hizmetleri ve danışmanlık süreçlerinden duyduğu memnuniyet oranı.

Yüksek '**Tavsiye Etme**' oranı, kurumsal bağlılığın güçlü olduğunu göstermektedir.

Öğrenci Geri Bildirimleri: Memnuniyet ve Beklentiler

Güçlü Yönler

- + Fakülte yönetimine erişilebilirlik
- + Güçlü iletişim kanalları
- + Danışmanlık süreçleri

İyileştirme Talepleri

- Sosyal alanların artırılması
- Bazı fiziksel imkânların iyileştirilmesi

Akademik Personel Memnuniyeti



70 akademik personelin katılımıyla elde edilen veriler, eğitim kadrosunun yönetimle uyumunu yansıtmaktadır.

Akademik Kadronun Öncelikleri



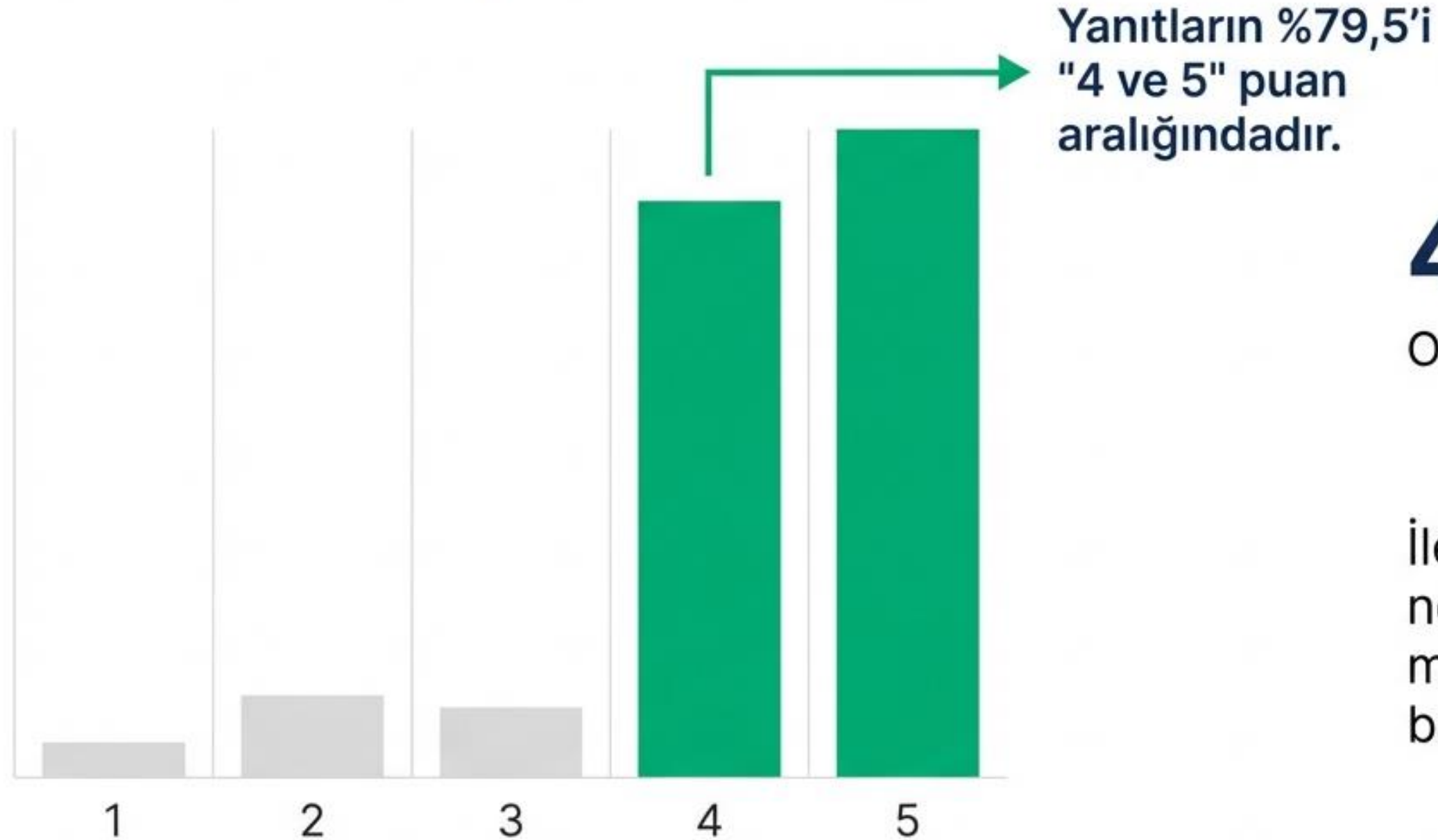
En Güçlü Alan: Yöneticilere Erişilebilirlik ve Kurumsal İletişim.



Gelişim Alanları

- Araştırma desteklerinin artırılması
- Teknik altyapının geliştirilmesi

İdari Personel Memnuniyeti



4,20 Ortalama

Ortalama Memnuniyet Puanı

İletişim alanı, idari personel nezdinde en yüksek memnuniyet düzeyine sahip başlıktır.

İdari Süreçler ve Altyapı Talepleri



Memnuniyet: Kurum içi iletişim ve çalışma ortamı.



Dijital altyapının güçlendirilmesi



Otopark alanına yönelik düzenlemeler

Ortak Gücümüz: İletişim ve Kültür

- Güçlü kurumsal iletişim yapısı
- Yönetime erişilebilirlik



- Yüksek çalışan ve öğrenci bağlılığı
- Yenilik ve değişime açık kurum kültürü

Ortak Gelişim Alanlarımız

Fiziksel

Sosyal ve ortak kullanım alanlarının geliştirilmesi.

Dijital

Teknik ve dijital altyapının güncellenmesi.

Akademik

Araştırma desteklerinin çeşitlendirilmesi.

Stratejik Öncelikler 1: Altyapı Yatırımları

Dijital Dönüşüm

Dijital altyapının güçlendirilmesi ve modernize edilmesi.

Yaşam Alanları

Sosyal ve ortak kullanım alanlarının öğrenci ve personelin ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi.

Talepler

Otopark ve fiziksel imkanların iyileştirilmesi.



Stratejik Öncelikler 2:

Akademik Destek

Araştırma Destekleri →

Araştırma faaliyetlerine ayrılan kaynakların ve desteklerin artırılması.

Teknik Destek →

Akademik çalışmaların yürütüldüğü teknik altyapının iyileştirilmesi.



Fakültemiz '**Katılımcı Yönetim**' anlayışı çerçevesinde sürekli iyileştirme çalışmalarını kararlılıkla sürdürecektir.

Akademik personelimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizin katkıları, fakültemizin geleceğini şekillendirmeye devam edecektir.